

## **KLAUS UNION GmbH & Co.KG – Das Unternehmen**

Gegründet im Jahr 1946 in Bochum hat sich KLAUS UNION als mittelständisches Unternehmen in Familienbesitz zu einem der Marktführer für die Herstellung und Lieferung von Pumpensystemen und Armaturen entwickelt. Die Kunden des Unternehmens kommen hauptsächlich aus den Bereichen Öl und Gas, der chemischen und der petrochemischen Industrie sowie den erneuerbaren Energien.

KLAUS UNION entwickelt, produziert und vertreibt innovative Systemlösungen, an die hohe Sicherheitsanforderungen gestellt werden. Die Förderung von aggressiven, toxischen und/oder explosiven Medien erlaubt keine Kompromisse bei Qualität, Zuverlässigkeit oder Sicherheit der Produkte.

Das Bewusstsein zur besonderen Verantwortung für Mensch und Umwelt ist bereits seit den 50er Jahren, in denen der erste Magnetantrieb entwickelt wurde, tief im Unternehmen verankert. In Verbindung mit eigens entwickelten Spalttöpfen schützen diese Magnetkupplungspumpen vor dem Austritt von umwelt- und gesundheitsschädlichen Medien.

In den vergangenen Jahrzehnten wurde die weltweite Entwicklung von Magnetantrieben und Spalttöpfen durch KLAUS UNION maßgeblich vorangetrieben. Die Übertragungsleistung der Magnetkupplungen und die zugehörigen Pumpenparameter konnten signifikant gesteigert werden, die Innovationskraft des Unternehmens wurde auf diesem Gebiet mit Hilfe einer Vielzahl an Patenten nachgewiesen.

Durch das im Unternehmen Integrierte Management-System erfolgt eine ständige Anpassung der Produkte und Prozesse an die vielfältigen Anforderungen und Erwartungen der unterschiedlichsten Absatzmärkte. Die kontinuierliche Weiterentwicklung dieses Systems wird durch den Beauftragten der Obersten Leitung gewährleistet. Es kann so sichergestellt werden, dass alle erforderlichen qualitätssichernden, arbeitssicherheits- und umweltschutzrelevanten Maßnahmen koordiniert und durchgesetzt werden.

Das Qualitätsmanagement-System der KLAUS UNION GmbH & Co.KG ist seit 1992 zertifiziert nach ISO 9001. Seit 2016 ist die KLAUS UNION nach ISO 50001 zertifiziert und unterhält ein integriertes Managementsystem, welches außerdem die Bereiche Arbeits- und Umweltschutz beinhaltet.

## Die Leitsätze - Grundlage des unternehmerischen Handelns

### Unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit

Die Achtung und Wahrung der Menschenrechte sind für uns bei KLAUS UNION ein unverzichtbarer Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Dabei konzentrieren wir uns vor allem auf faire Arbeitsbedingungen und angemessenen Lohn, Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen sowie Vielfalt statt Diskriminierung. Diese Werte kommunizieren wir auch gegenüber unseren Lieferanten in einem eigens hierfür erstellten Verhaltenskodex für Lieferanten.

Wir sind uns bewusst, dass unser unternehmerisches Handeln im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft stehen muss. Unsere Erzeugnisse und Leistungen dienen vor allem der Sicherheit des Menschen, dem sparsamen Umgang mit den Ressourcen und dem Schutz der Umwelt.

Zur kraftvollen Entwicklung unseres Unternehmens und zur Sicherung unseres langfristigen Unternehmenserfolges gestalten wir Veränderungen in Markt und Technik aktiv mit und bieten damit auch in Zukunft unseren Kunden innovative Lösungen. Wir handeln und entscheiden dabei ertragsorientiert. Dadurch sichern wir Wachstum und finanzielle Unabhängigkeit sowie unseren Mitarbeitern sichere Arbeitsplätze.

## **Compliance, ethisches Verhalten und gute Unternehmensführung**

Wir betrachten gegenseitige Fairness in der Zusammenarbeit untereinander und mit unseren Geschäftspartnern als Voraussetzung für unseren Erfolg.

Wir wenden keine betrügerischen Methoden an, um Aufträge zu erlangen und verurteilen jegliche Form der Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung sowie Geldwäsche.

Wir stellen sicher, dass es innerhalb der KLAUS UNION keine Interessenkonflikte bei Geschäftstransaktionen mit unseren Kunden gibt. Der Geldwert von Geschenken, Mahlzeiten oder Bewirtungen soll im Einklang mit gesetzlichen Vorgaben sein, um zu vermeiden, dass geschäftliche Entscheidungen unserer Geschäftspartner beeinflusst werden.

Die Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und -vorschriften, einschließlich Kartell- und Handelskontroll- sowie Sanktionsregelungen ist uns eine Verpflichtung. Wir beachten das Außenhandelsgesetz und zutreffende Exportbestimmungen und haben einen Außenwirtschaftsverantwortlichen für diesen Zweck bestimmt.

Wir respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch. Wir beachten die Vorschriften der Datenschutzgrundverordnung. Wir verpflichten unsere Mitarbeiter zum Schutz personenbezogener Daten der Mitarbeiter und Partner unseres Unternehmens. Zu diesem Zweck haben wir einen Datenschutzbeauftragten ernannt.

Durch geeignete Maßnahmen in der IT-Infrastruktur schützen wir unser Unternehmen vor dem unkontrollierten Zugriff auf geschützte Kunden- und Unternehmensdaten von innen und außen.

Wir haben ein integriertes Managementsystem eingeführt, welches wir kontinuierlich verbessern. Dieses Managementsystem unterstützt uns bei der Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards.

Wir bieten unseren Führungskräften und Mitarbeitern Schulungen an, um Ihnen ein angemessenes Maß an Wissen und Verständnis für den Inhalt dieses Verhaltenskodex sowie der anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie anerkannte Standards zu vermitteln. So befähigen wir unsere Mitarbeiter zu qualitäts-, umwelt- und kostenbewusstem Arbeiten und Handeln.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir Flexibilität und die Bereitschaft zur Weiterbildung sowie zur kontinuierlichen Entwicklung ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten. Entsprechendes Potenzial und Engagement unterstützen wir.

Wir nehmen unsere Verantwortung als Unternehmen in unserer Region wahr und bilden regelmäßig junge Menschen (auch über den eigenen Bedarf an Fachkräften hinaus) aus.

## Soziale und arbeitsrechtliche Aspekte

Der Schutz der UN-Menschenrechtskonvention ist uns wichtig.

Jegliche Art der Zwangsarbeit, des Menschenhandels oder sonstiger Formen unrechtmäßiger Ausübung von Macht oder Unterdrückung sowie Kinderarbeit lehnen wir ab und verlangen dies auch von unseren Lieferanten.

Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Respekt, fördern ein integratives Arbeitsumfeld und verbieten Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung von Personen, beispielsweise aufgrund ihrer ethnischen Abstammung oder nationalen Herkunft, Rasse oder Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität und / oder des Geschlechtsausdrucks, Alters, körperlichen oder geistigen Behinderung, politischen oder gewerkschaftlichen Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit, Mutterschaft, Familienstands oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale. Wir unterstützen diese Aspekte auch bei der Auswahl unserer Lieferanten und Subunternehmen.

Wir unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Mitarbeiter, die als Arbeitnehmervertreter fungieren, werden in keiner Weise benachteiligt oder begünstigt.

Wir bekennen uns zu unserer regionalen und kulturellen Herkunft und achten zugleich Vielfalt als Zugewinn und als Voraussetzung für unseren weltweiten Erfolg. Wir pflegen eine Organisationskultur, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder einzelnen Person geprägt ist. Wir stellen im Rahmen unserer Personalprozesse sicher, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Beschäftigten gerecht werden. Wir erkennen die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb unserer Organisation an und wertschätzen die darin liegenden Potentiale.

Die Vergütung unsere Beschäftigten entspricht den jeweiligen Branchen- und Arbeitsmarktstandards, der Mindestlohngesetzgebung und steht in Einklang mit den Bedingungen der geltenden Tarifverträge, soweit diese auf die Arbeitsverhältnisse anzuwenden sind. So ist die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort gewährleistet. Wir bezahlen die Beschäftigten zeitnah und stellen die Berechnung der jeweiligen Vergütungshöhe in leicht nachvollziehbarer Art und Weise dar.

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze bezüglich Arbeitszeiten, so dass eine angemessene Begrenzung der Arbeitszeiten, Arbeitspausen sowie regelmäßiger bezahlter Erholungsurlaub gewährleistet ist.

Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden sind für uns von größter Bedeutung. Gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und Branchenstandards bieten wir ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Gesundheit unserer Beschäftigten zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Unseren Mitarbeitern stellen wir für ihre Tätigkeit geeignete persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung. Wir legen Wert auf eine jederzeitige Einhaltung von Sicherheitsbestimmungen zum Schutz des Einzelnen und zum Schutz der Allgemeinheit.

Wir stellen sicher, dass alle Sicherheitskräfte zum Schutz der KLAUS UNION die geltenden Gesetze einhalten.

Wir gewährleisten, dass bei der Beschaffung von Mineralien die Standards für deren verantwortungsvolle Beschaffung eingehalten werden, insbesondere im Hinblick auf Konfliktmineralien.

Wir geben unseren Mitarbeitern und anderen Beteiligten die Möglichkeit, Bedenken oder potenziell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz mitzuteilen. Hierfür haben wir ein Hinweisgeber-Portal auf unserer Webseite eingerichtet, welches auch anonyme Übermittlung von Informationen zu relevanten Compliance-Themen weltweit ermöglicht.

## **Umwelt- und Sicherheitsaspekte**

Wir beachten bei der Herstellung unserer Erzeugnisse in Bochum die am Herstellungsort geltenden Umwelt-, Arbeitsschutz- und Sicherheitsvorschriften; genauso wie von uns bei der Erbringung von Dienstleistungen die geltenden Vorschriften zu Umwelt-, Arbeitsschutz und Sicherheitsvorschriften am Arbeitsort der Dienstleistung beachtet werden.

Wir nutzen Ressourcen effizient und verwenden soweit möglich energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien. Wir streben die Minimierung von Emissionen in Luft, Wasser und Boden und sowie von Abfällen an. Wir fördern die sichere und umweltgerechte Entsorgung von Abfällen.

Wir führen interne Umwelt-Statistiken und leiten hieraus ständig neue Potenziale zu unserer kontinuierlichen Verbesserung ab mit dem Ziel, negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt, den Klimawandel und die Wasserknappheit zu reduzieren, um die Lebensgrundlage der Menschen zu schützen.

Wir akzeptieren keine widerrechtlichen Zwangsräumungen und widerrechtlichen Entzug von Land, von Wäldern und Gewässern.

Produkte und Leistungen erbringen wir mit Hilfe unseres integrierten Managementsystems und unter Beachtung der in den anzuwendenden Verträgen spezifizierten Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsanforderungen, um deren Sicherheit für den Verwendungszweck zu erzielen.

## Die Leitsätze – Bestandteil der Lieferkette

Durch die Wahl geeigneter Lieferanten wollen wir die Qualität der beschafften Zulieferprodukte wirtschaftlich realisieren bei gleichzeitiger Wahrnehmung unserer ökologischen und sozialen Verantwortung. Für die Auswahl unserer Lieferanten haben wir Mindestanforderungen definiert.

Ein maßgebliches Kriterium für die Zulassung unserer wichtigsten Lieferanten ist die Akzeptanz eines von uns entwickelten Verhaltenskodex für Lieferanten, dessen Anforderungen auf den zehn Prinzipien der Global Compact Initiative der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit basieren.

Wir erwarten von unseren wichtigsten Lieferanten, dass sie uns die Einhaltung dieses Verhaltenskodex schriftlich bestätigen oder nachweisen, dass sie über einen eigenen entsprechenden Verhaltenskodex verfügen.

Wir behalten uns im Rahmen unserer Vertragsbedingungen mit unseren wichtigsten Lieferanten vor, die Einhaltung dieser Pflichten durch die unmittelbaren Lieferanten zu prüfen (gegebenenfalls in Form von durch den Lieferanten auszufüllende Fragebögen mit entsprechenden Nachweisen oder in Form von remote oder Vor-Ort-Audits oder anderen Kontrollmaßnahmen). Bei entsprechenden Verstößen behalten wir uns vor, Konsequenzen zu ziehen, die von der unverzüglichen Erstellung und Umsetzung eines Konzepts zur Beendigung des Verstoßes bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehungen reichen.

Wir überprüfen die Wirksamkeit unserer Maßnahmen regelmäßig im Rahmen von Lieferantenbeurteilungen, die nach den Vorgaben unseres Integrierten Managementsystems erstellt werden.

An den oben genannten Leitsätzen orientieren sich alle Mitarbeiter der KLAUS UNION Unternehmensgruppe.

Bochum, September 2023

Die Geschäftsleitung:



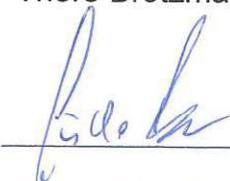
Thomas Eschner



Thore Brotzmann



Alexander Enhardt



Guido Röseler



Oliver Terhorst